

**Перечень коррупционных рисков**

Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных деловых операций в деятельности МАДОУ ПГО «Детский сад № 65», при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками детского сада коррупционных нарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды МАДОУ ПГО «Детский сад № 65».

Возможные коррупционные правонарушения:

- \* использование в личных или групповых целях информации, полученной при выполнении служебных (трудовых) обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению;
- требование от физических лиц информации, представление которой не предусмотрено законом Российской Федерации
- использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников;
- предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в государственное учреждение

*а также сведения о*

- нарушении должностными лицами требований нормативных правовых, ведомственных, локальных актов, регламентирующих вопросы организации, планирования и проведения мероприятий, предусмотренных должностными (трудовыми) обязанностями;
- искажении, сокрытии или представлении заведомо ложных сведений в служебных учетных и отчетных документах, являющихся существенным элементом служебной (трудовой) деятельности;
- попытках несанкционированного доступа к информационным ресурсам;
- действиях распорядительного характера, превышающих или не относящихся к должностным (трудовым) полномочиям;
- бездействию в случаях, требующих принятия решений в соответствии со служебными (трудовыми) обязанностями;
- совершении финансово-хозяйственных, операций с очевидными (даже не для специалиста) нарушениями действующего законодательства.

<b>Конкретные процессы и виды деятельности МАДОУ, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и получения выгоды организацией</b>	<b>Должности в организации, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения</b>	<b>Вероятные формы осуществления коррупционных выплат</b>
Прием работников в МАДОУ	заведующий	Деньги, ценные бумаги,

Представление к поощрениям работников и воспитанников		имущество (в том числе подарки вне зависимости от их стоимости, если в обмен на них предполагается выполнение со стороны должностного лица определенных действий в пользу дарителя) Оказание услуг имущественного характера (н-р: ремонт квартиры, строительство дома, оформление турпутевок)
Осуществление контроля исполнительской дисциплины работников		
Зачисление воспитанников в рамках реализации общедоступного и бесплатного дошкольного образования	заведующий	
Перевод воспитанников внутри Учреждения либо между учреждениями города		
Привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с получением необоснованных финансовых выгод за счет воспитанников	Заведующий, Воспитатель, педагог-психолог, учитель-логопед, учитель-дефектолог, музыкальный руководитель, инструктор по ФК	
Создание преференций детям из обеспеченных семей, из семей чиновников в ущерб другим детям		
Хранение и распределение материально-технических ресурсов ДООУ, использование имущества ДООУ - основных средств и материалов и помещений в личных целях	Заведующий, зам.зав по АХЧ, педагог-психолог, учитель-логопед, учитель-дефектолог, музыкальный руководитель, инструктор по ФК	
Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам	старший воспитатель, кастелянша	
Выбор «своего» поставщика товаров, работ и услуг (принятие заявок на участие в конкурсе и определение его результатов)	Заведующий, зам.зав по АХЧ,	Деньги (в том числе «откат»), ценные бумаги, имущество, услуги
Случаи когда родственники, члены их семьи выполняют в рамках одной организации исполнительно-распорядительные и административно-хозяйственные функции	Заведующий, зам.зав по АХЧ, старший воспитатель, специалист по ОТ	