



**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ («ДОРОЖНАЯ КАРТА»)**  
**по внедрению целевой модели наставничества в МАДОУ ПГО «Детский сад №65»**  
(период реализации: январь 2022 г. - май 2022 г.)

Документы	Содержание деятельности	Срок реализации
<b>1. Подготовка условий для запуска программы наставничества в МАДОУ ПГО «Детский сад № 65»</b>		
Приказ о назначении кураторов по внедрению целевой модели наставничества	Назначение куратора по внедрению целевой модели наставничества	До 12.01.2022 г.
Приказ об организации работы по внедрению целевой модели наставничества (создание условий, определение форм наставничества, разработке Положения о наставничестве, «дорожной карты» внедрения системы наставничества, утверждение форм согласий на обработку персональных данных от участников наставнической программы)	Обеспечение нормативно-правового оформления программы наставничества. Определить цели, формы наставничества, ожидаемые результаты. Разработка Положения о наставничестве, «дорожной карты» внедрения системы наставничества»	До 30.12.2021 г.
Приказ о внедрении целевой модели наставничества (утверждение Положения о наставничестве, Дорожной карты внедрения системы наставничества).	Создание условий и формирование команды по внедрению целевой программы наставничества.	До 30.12.2021 г.
Партнерские соглашения (при наличии)	Привлечение ресурсов и экспертов для внедрения программы наставничества	До 31.01.2022 г.
	Создание и пополнение материалами страницы по программе наставничества на сайте МАДОУ ПГО «Детский сад № 65»	В течение всего периода
<b>2. Формирование баз наставников и наставляемых. Формирование наставнических пар.</b>		
Перечень лиц, желающих иметь наставников	Информирование педагогов о возможностях и целях программы.	До 31.01.2022 г.
Анкеты для наставников и наставляемых, опросные листы и т.д. Формат	Сбор данных о наставляемых и наставниках.	До 28.02.2022 г.

портфолио наставника		
Приказ об утверждении наставнических пар	Организация групповых встреч для формирования желающих или готовых быть наставниками объединить в базу по признакам классификации	До 10.03.2022 г.
Планы индивидуального развития наставляемых		До 31.03.2022 г.
<b>3. Отбор и обучение наставников</b>		
Анкеты для анализа потребности в развитии наставников	Проведение отбора в соответствии с критериями отбора наставников под запросы наставляемых.	До 31.01.2022 г.
Приказ об утверждении реестра наставников и наставляемых в соответствии с ролевой моделью наставничества	Выдвижение наставников в соответствии с Положением о наставничестве, утверждение реестра наставников.	До 28.02.2022 г.
Памятки, сценарии встреч, рабочие тетради и т.д.	Подготовка методического материала для сопровождения наставнической деятельности	Январь 2022 г.
	Участие в федеральных, областных и муниципальных семинарах, вебинарах по вопросам внедрения целевой модели наставничества.	В течение всего периода
	Участие в семинарах, мастерклассах, конкурсах по наставничеству	В течение всего периода
	Участие и проведение семинаров совещаний кураторов по внедрению целевой модели наставничества.	В течение всего периода
	Участие в сетевом взаимодействии наставников: реализация совместных сетевых мероприятий для наставляемых.	В течение всего периода
Памятки, анкеты и т.д.	Подготовка, составление и публикация на сайте МБДОУ ПГО «Детский сад №51» методических материалов по наставнической деятельности.	В течение всего периода
<b>4. Организация и осуществление работы наставнических пар</b>		
Приказ об утверждении наставнических пар	Формирование наставнических пар	До 10.03.2022 г.
Приказ об утверждении программ, планов наставнической деятельности	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Подготовка модельных программ, планов наставнической деятельности по модели.</li> <li>• Методическое сопровождение наставников по взаимодействию с</li> </ul>	В течение всего периода

	наставляемыми.	
Формы анкет обратной связи для промежуточной оценки	Сбор обратной связи от наставников, наставляемых и куратора для мониторинга эффективности реализации программы.	Июнь 2022 г., Декабрь 2022 г.
Приказ о стимулировании наставников в соответствии с Положением об оплате труда	Разработка системы поощрения наставников.	До 30.04.2022 г.
<b>5. Завершение наставничества</b>		
Анкеты удовлетворенности наставников и наставляемых организацией программы наставничества	Итоговое анкетирование удовлетворённости наставников и наставляемых организацией программы наставничества, рефлексия.	Декабрь 2022 г.
Отчет по итогам наставнической программы (включая отчеты наставников и куратора)	Итоги мониторинга эффективности реализации программы	Декабрь 2022 г.
Приказ по итогам реализации программ и планов наставнической деятельности		Декабрь 2022 г.
Приказ об утверждении реестра наставников и наставляемых в соответствии с ролевой моделью наставничества на 2023 год	Формирование долгосрочной базы наставников. в т.ч. включая завершивших программу наставляемых, желающих попробовать себя в новой роли.	Декабрь 2022 г.
Приказ о поощрении участников наставнической деятельности. Пополнение базы успешных практик. Благодарственные письма партнерам	Представление результатов наставничества, чествование лучших наставников и популяризация лучших кейсов.	Декабрь 2022 г.