

Первичная профсоюзная организация
Профсоюза работников народного
образования и науки РФ
МАДОУ ПГО «Детский сад № 65»
председатель Легостаева С.А.
(подпись) (Ф.И.О.)
«11» января 2021г.

Муниципальное автономное дошкольное
образовательное учреждение Полевского
городского округа «Детский сад № 65
комбинированного вида»
заведующий Николашина И.В.
(подпись) (Ф.И.О.)
«11» января 2021г.



**ИЗМЕНЕНИЯ (ДОПОЛНЕНИЯ) в Коллективный договор
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения Полевского городского округа «Детский сад № 65
комбинированного вида»
на 2019 – 2021 г.г.**

утвержден на Общем собрании работников,
протокол №_1_ от «11» января 2021г.

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, в целях совершенствования системы оплаты труда работников МАДОУ ПГО «Детский сад № 65», обеспечения открытости и, решением общего собрания работников МАДОУ ПГО «Детский сад № 65» протокол от 10.01.2021г №1:

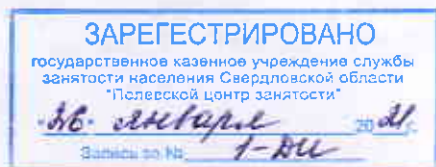
Внести в Коллективный договор муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Полевского городского округа «Детский сад № 65 комбинированного вида» на 2019 – 2021 г.г. следующие изменения:

Внести изменения в приложение № 5 к Коллективному договору работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Полевского городского округа «Детский сад № 65 комбинированного вида» «Положение об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 65 комбинированного вида»:

Пункт 6.5 изменить, читать в следующей редакции:

6.5 Размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы определяется в соответствии с показателями результативности профессиональной деятельности (приложение) путем умножения количества набранных работником баллов за отчетный период на «стоимость одного балла» в рублях. «Стоимость одного балла» рассчитывается путем деления соответствующей части суммы (выделенной на выплаты стимулирующего характера) на общую сумму баллов, набранных всеми работниками ДОУ за отчетный период. Подсчет размера выплат стимулирующего характера на каждого работника учреждения производит Комиссия по распределению стимулирующих выплат, избранная в ДОУ, по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников образовательного учреждения. Комиссия определяет результативность и качество труда педагогических и других работников (по критериям, предусмотренным настоящим положением) и выводит сумму баллов и (или) процент по каждому сотруднику МАДОУ. Результаты регистрируются в протоколе.

Установление стимулирующих выплат осуществляется один раз в полгода (январь и июль) комиссией по распределению стимулирующих выплат. Выплаты производятся на основании приказа заведующего ежемесячно.



Подпункты 2.2 и 2.3 приложения № 2 «Порядок ~~определения~~ ~~индикаторов~~ стимулирующего характера к окладу (должностному окладу) в МАДОУ ПГО «Детский сад № 65» за интенсивность и высокие результаты работ» изменить и ~~читать в следующей~~ редакции:

2.2. Показатели результативности профессиональной деятельности воспитателей

	Показатели эффективности	Критерии оценки	Индикатор+. Основание	Балл
1	Организация работы по сохранению и формированию здоровья и физкультурно-оздоровительной деятельности воспитанников	Посещаемость детьми учреждения (в отчетный период) -не ниже 80%; -не ниже 90%. * в период ограничительных мер не ниже 75%. Оценивается по наибольшему значению.	Отношение планового показателя к фактическому	2
		Отсутствие замечаний по результатам внутреннего контроля (соблюдение и организации режимных моментов, воспитательно-образовательной деятельности)	Карты контроля питания, НОД, прогулки, режимные моменты (информация старшего воспитателя)	3
		Отсутствие детского травматизма	Отсутствие травм	3
2	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями, социальными партнерами	Организация и систематический контроль за поступлением родительской платы за присмотр и уход ребенка в ДОУ (отсутствие задолженности)	Информация бухгалтера	2
		Организация работы по привлечению внебюджетных средств	Указать результат работы	2
		Проведение мероприятий с социальными партнерами (ГИБДД, пожарная часть, СТЗ, СОШ любая, музеи, библиотеки)	Тема мероприятия, дата <u>за каждое мероприятие</u>	2
		Проведение активных форм взаимодействия с родителями (мастер-классы, игротека, тематический досуг, гости группы, совместные спортивные и культурные мероприятия)	Дата проведения мероприятия, тема, количество участвовавших родителей <u>за каждое мероприятие</u>	2
		Отсутствие обоснованных обращений родителей (законных представителей)	Информация старшего воспитателя, заведующего	2
3	Создание элементов образовательной инфраструктуры	Исполнение ролей на утренниках. Помощь в оформлении музыкального или спортивного праздника.	Перечисление ролей. В чем конкретно выражалась помощь	2
		Развитие, организация и пополнение развивающей среды в группе (оформление стендов, музея, коллекций и др.) Создание дидактических игр. Участие в благоустройстве и оснащении развивающей среды ДОУ и прилегающей территории.	Что конкретно обновлено, оформлено в группе, название изготовленных дидактических материалов.	2
	Результативность работы (трансляция)	Трансляция опыта инновационной деятельности, наличие публикаций, участие в конференциях (<u>ЗАОЧНОЕ</u>)	Выступление на конференциях. Сертификаты участия	2 3

		УЧАСТИЕ) на уровне города, области, РФ	2-МО 3- СО, РФ за каждое	
		ОЧНОЕ участие педагога в фестивалях проф. мастерства, ГМО, сборные чтения, дни открытых дверей, метод. советы, семинары, мастер- классы, презентация практического опыта (открытые занятия для педагогов нашего ДОУ) Представление результатов деятельности педагога в инновационной деятельности - муниципальном уровне - региональном уровне	Тема, дата 3-ДОУ, МО 5- СО, РФ за каждое	3 5
		Участие и победы в профессиональных конкурсах (конкурсы ИРО, выставки, конкурс премия губернатора) Участие педагогов в профессиональных конкурсах организаторами конкурсов ОМС УО ПГО, МО, ДОУ Дворец молодежи, Мастер-классы Рыбаков Фонд (уровень муниципального) не учитываются - участие - результативность участия (дипломы) Оценивается по наибольшему значению	Дипломы, грамоты, сертификаты 3-участие 5- грамоты, победы	3 5
		Прохождение дополнительного профессионального обучения по направлению деятельности (вебинары, курсы не учитываются физических лиц)	Сертификаты, удостоверения	2
4	Результаты работы с воспитанниками	Участие воспитанников в различных конкурсах, соревнованиях, выставках, фестивалях. В том числе детей ОБЗ Победы воспитанников в различных конкурсах, соревнованиях Участие детей в официальных мероприятиях различного (ДОУ, муниципального, регионального, федерального) уровня - участие; - результативность участия Оценивается по наибольшему значению	Учитывается тема конкурса. Большое количество участников, в том числе дети с ОБЗ (отдельно указываем кол-во таких детей). Сертификаты, дипломы, грамоты фото. 1-ДОУ 3-МО, СО, РФ 5- победы (призовые места) 3 за каждое	1 3 5
5	Высокий уровень трудовой и исполнительск ой дисциплины	Участие в деятельности рабочих групп по различным направлениям. Работа в конкурсных комиссиях на уровне ДОУ. Участие в мероприятиях, повышающих имидж ДОУ и (или) системность и открытость реализации	Название рабочей группы Информация старшего воспитателя, заведующего	3 3

	мероприятий в рамках муниципальной и (или) региональной инновационной площадки		
Итого			

2.3. Показатели результативности профессиональной деятельности музыкального руководителя, инструктора по физической культуре, педагога-психолога, учителя-логопеда, учителя-дефектолога

	Показатели эффективности	Критерии оценки	Индикатор	Балл
1	Достижение качества образовательной услуги	Участие в организации и деятельности вариативных форм дошкольного образования (организация клуба Кроха, родительский клуб)	Тема. Форма. С кем проведено.	5
		Отсутствие замечаний по результатам внутреннего контроля (соблюдение и организации режимных моментов, воспитательно-образовательной деятельности)	Карты контроля НОД, режимные моменты <i>(информация старшего воспитателя)</i>	3
2	Результаты работы с педагогами и воспитанникам и	Проведение (участие) спортивно-массовых, культурных мероприятий, дней здоровья, туристических походов, проектов по здоровью/	Тема, форма проведения, дата мероприятия	2
		Организация дистанционных форм с ДЕТЬМИ временно не посещающими ДОУ/Логоритмика	Рабочая программа по логоритмике, расписание <u>За каждое</u>	
		Участие воспитанников в различных конкурсах, соревнованиях, выставках, фестивалях. Организация фестиваля в ДОУ для детей с ОВЗ	Указывается тема конкурса. Кол-во участников, в том числе дети с ОВЗ (отдельно указываем кол-во таких детей). Сертификаты, Дипломы, грамоты фото.	1
		Победы воспитанников в различных конкурсах, соревнованиях.	1-ДОУ 2-МО, СО, РФ 5-победы (призовые места) <u>За каждое</u>	3 5
3	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями, государственно-общественное управление	Организация и проведение дистанционных форм работы с детьми и родителями (подготовка и проведение занятий, мастер-классов, консультаций)	Тема мероприятия, дата <u>За каждое мероприятие</u>	2
		Проведение мероприятий с родителями: родительские собрания, конференции, мастер-классы, театральные гостиные и другие.	Тема, форма проведения, отзывы родителей о проведенных мероприятиях <u>За каждое мероприятие</u>	2
		Отсутствие обоснованных обращений родителей (законных представителей)	Информация старшего воспитателя, заведующего	2
4	Создание элементов образовательной инфраструктуры	Развитие, организация и пополнение развивающей среды в кабинете (зале), оформление помещения, оформление стендов и др. Участие в благоустройстве и оснащении развивающей среды в учреждении и	Аналитическая справка	2

		прилегающей территории Музей		
5	Результативность работы (трансляция педагогического опыта)	Трансляция опыта инновационной деятельности, наличие публикаций, участие в конференциях (ЗАОЧНОЕ УЧАСТИЕ) на уровне города, области, РФ	Выступление на конференциях. Сертификаты участия 2-МО 3- СО, РФ за каждое	2 3
		Реализация и представление проекта, акции на уровне города, области, РФ	Тема заявленного проекта, где представлен	2
		ОЧНОЕ участие педагога в фестивалях проф. мастерства, ГМО, пед. чтения, дни открытых дверей, пед. советы, семинары, мастер-классы, презентация практического опыта (открытые занятия для педагогов нашего ДОУ) Представление результатов деятельности педагогов в инновационной площадке - муниципальный уровень; - региональный и федеральный уровень.	Тема, дата 3-ДОУ, МО 5- СО, РФ за каждое	3 5
		Участие и победы в профессиональных конкурсах (конкурсы ИРО, воспитатель года, премия губернатора и др.) Участие педагогов ОУ в конкурсах профессионального мастерства, организаторами которых выступают ОМС УО ПГО, МОиМП СО, ИРО, Дворец молодежи, Минпросвещения, Рыбаков Фонд (уровень - не ниже муниципального) (иные конкурсы не учитываются): - участие - результативность участия (грамоты, дипломы) Оценивается по наибольшему значению	Дипломы, грамоты, сертификаты 3-участие 5- лауреаты, победы	3 5
		Прохождение дополнительных профессиональных программ по направлению деятельности (вебинары, курсы за средства физических лиц)	Сертификаты, удостоверения	2
6	Высокий уровень трудовой и исполнительской дисциплины	Своевременная разработка и ведение всей рабочей документации (рабочие программы, АООП)	Перечень, дата обновления	2
		Участие в деятельности рабочих групп по различным направлениям. Работа в конкурсных комиссиях на уровне ДОУ	Название рабочей группы	3
		Участие в мероприятиях, повышающих имидж ДОУ и (или)	Информация старшего воспитателя, заведующего	3

		системность и открытость реализации мероприятий в рамках муниципальной и (или) региональной инновационной площадки.		
	Итого			

Остальные пункты Коллективного договора муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Полевского городского округа «Детский сад № 65 комбинированного вида» на 2019 – 2021 г.г. остаются без изменений.

Изменения (дополнения) в коллективный договор вступают в силу с «01» января 2021г.