

Первичная профсоюзная организация
Профсоюза работников народного
образования и науки РФ
МАДОУ ПГО «Детский сад № 65»
председатель Легостаева С.А.
(подпись) (Ф.И.О.)
«15» сентября 2020г.

Муниципальное автономное дошкольное
образовательное учреждение Полевского
городского округа «Детский сад № 65
комбинированного вида»
заведующий Николашина И.В.
(подпись) (Ф.И.О.)
«15» сентября 2020г.



**ИЗМЕНЕНИЯ (ДОПОЛНЕНИЯ) в Коллективный договор
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения Полевского городского округа «Детский сад № 65
комбинированного вида»
на 2019 – 2021 г.г.**

утвержден на Общем собрании работников,
протокол №_2_ от «15» сентября 2020г.

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, в целях совершенствования системы оплаты труда работников МАДОУ ПГО «Детский сад № 65», обеспечения открытости и, решением общего собрания работников МАДОУ ПГО «Детский сад № 65» протокол от 15.09.2020г №2:

Внести в Коллективный договор муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Полевского городского округа «Детский сад № 65 комбинированного вида» на 2019 – 2021 г.г. следующие изменения:

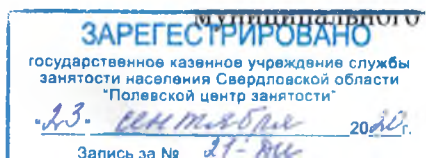
Пункт 3.2. раздела 3. «Рабочее время и время отдыха. Стороны договорились» дополнить пунктом 3.2.3. следующего содержания:

«В период особых условий: пандемия, эпидемия, риск распространения опасных инфекционных заболеваний, а также в период отмены (приостановки) занятий (деятельности организации по реализации образовательной программы, присмотру и уходу за детьми) для обучающихся в отдельных группах либо в целом по организации по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям при невозможности осуществления работы по месту расположения работодателя, Работник выполняет трудовую функцию вне места расположения Работодателя (дистанционно) на основании распорядительного акта Работодателя, в котором будут оговорены условия удаленной работы и её сроки (или событие), условия и порядок деятельности оговариваются в локальном акте Учреждения, принятом по согласованию с профсоюзным органом Учреждения.»

Пункт 5.8 раздела 5. «Охрана труда и здоровья. Работодатель обязуется» дополнить абзацем следующего содержания:

«Проводить обязательную в соответствии с Национальным и региональным календарем прививок вакцинопрофилактику и предварительные (или внеочередные) медицинские осмотры и (или) обследования за счет средств работодателя и (или) возместить в полном объеме, компенсировать расходы работнику на их проведение при представлении документов, подтверждающих размер понесенных работником при прохождении вакцинопрофилактики, или медицинского осмотра расходов.» (ст. 212, ст.213 ТК РФ, ст. 11 № 52-ФЗ от 30.03.1999 "О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения")

Внести изменения в приложение № 5 к Коллективному договору работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Полевского



городского округа «Детский сад № 65 комбинированного вида» «Положение об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 65 комбинированного вида»:

Пункт 5.2. главы 5. «Компенсационные выплаты» дополнить абзацем следующего содержания:

«4) Выплаты работникам на возмещение расходов при прохождении обязательной в соответствии с Национальным и региональным календарем прививок вакцинопрофилактики и предварительного (или внеочередного) медицинского осмотра и (или) обследования при обращении с заявлением и представлении документов, подтверждающих размер понесенных работником расходов.»

Пункт 6.6 главы 6. «Выплаты стимулирующего характера» дополнить подпунктом следующего содержания:

6.6.1 В период особых условий: пандемия, эпидемия, риск распространения опасных инфекционных заболеваний, работникам осуществляющим непосредственную деятельность в группах и обеспечивающих функционирование, по решению комиссии по стимулированию и (или) решению руководителя учреждения могут устанавливаться стимулирующие выплаты за особые условия труда и дополнительную нагрузку при осуществлении деятельности по предупреждению распространения заболеваний, проведению карантинных и противоэпидемических мероприятий.

Пункт 6.15. главы 6. «Выплаты стимулирующего характера» изменить, дополнить и читать в следующей редакции:

6.15. Конкретный размер ежемесячных доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за стаж непрерывной работы (выслугу лет) устанавливается настоящим Положением, локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом наличия соответствующих бюджетных ассигнований на оплату труда работников муниципальных учреждений, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных МАДОУ ПГО «Детский сад № 65» на оплату труда работников. При установлении выплаты учитываются периоды непрерывной работы и (или) с учетом перерыва, составляющего не более 1 календарного месяца.

При установлении выплаты за стаж непрерывной работы, учитываются периоды работы в других образовательных организациях Полевского городского округа на любых должностях в сфере образования, без учета перерыва в работе, если работник приобрел право на трудовую пенсию (выслугу лет-25 лет непрерывного стажа) в этих организациях.

Пункт 6.18 главы 6. «Выплаты стимулирующего характера» изменить и читать в следующей редакции:

6.18 В целях социальной защищенности работников образовательных учреждений и поощрении их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда по решению руководителя образовательного учреждения применяется единовременное премирование работников образовательного учреждения:

- 1) при награждении грамотой, объявлении благодарности МАДОУ – 200 руб.;
- 2) при награждении грамотой, объявлении благодарности Главы Полевского городского округа, Думы ПГО, руководителя ОМС Управление образованием ПГО – 400 руб.;
- 3) при награждении Почетной грамотой, объявлении благодарности Министерства образования и науки Российской Федерации, награждении государственными наградами и наградами (благодарственными письмами, грамотами) Свердловской области – 500 руб.;
- 4) в связи со значимыми датами для Учреждения- 1500 руб.;
- 5) в связи с празднованием Дня дошкольного работника – 1500 руб.;
- 6) в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения и последующие каждые 5 лет) – 1000 руб.;
- 7) при увольнении в связи с уходом на страховую пенсию по старости – 1000 руб.;

8) при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением – по решению комиссии по распределению стимулирующих выплат 1500 руб;

Условия, порядок и размер премирования определяются данным положением, локальными актами МАДОУ, решением руководителя или Комиссией по стимулированию.

Внести изменения в **Приложение № 3** к коллективному договору, изменить и читать в редакции от 15.09.2020г (прилагается)

Изменения (дополнения) в коллективный договор вступают в силу с «01» октября 2020г.

ПРИНЯТО

Общим собранием работников
МАДОУ ПГО «Детский сад № 65»
протокол № 2 от 15.09.2020 г

Секретарь Куз Н.В. Кулагина
С учетом мнения выборного органа
первичной организации протокол
№ 16 от 15.09.2020 г.
Председатель Легостаева С.А. Легостаева

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МАДОУ ПГО

«Детский сад № 65»

—И.В.Николашина

приказ №- 90 Д от «15» 09.2020г.

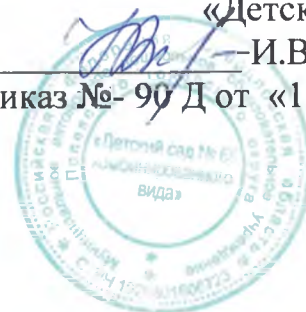


ГРАФИК
сменности работников
МАДОУ ПГО «Детский сад № 65»

Наименование должности	Дни недели	Перерыв	Начало и окончание рабочей смены	Продолжительность рабочей смены в часах	Продолжительность рабочей смены в часах
Заведующий	Понедельник, вторник, среда, четверг, пятница	с 12:30 до 13:00	с 8.00 до 17.30	8 часов	40 часов
Зам. зав. по АХЧ			с 8.00 до 16.30	8 часов	40 часов
Главный бухгалтер*			с 8.00 до 15.30	8 часов	40 часов
Бухгалтер*	Понедельник, вторник, среда, четверг, пятница	-	с 8.00 до 12.00	4 часа	20 часов
Старший воспитатель (1 ставка)	Понедельник, вторник, четверг, среда, пятница	с 12:30 до 13:00	с 8.00 до 15.42	7,2 часа	36 часов
Музыкальный руководитель 1,5 ставки 1,25 ставки	Понедельник, вторник, среда, четверг, пятница	с 12:30 до 13:00	с 07.45 до 15.27	7,2 часа	36 часов
		с 12:30 до 13:00	с 10.45 до 18.27		
	Понедельник, вторник, среда, четверг, пятница	с 12:30 до 13:00	с 07.45 до 14.15	6 часов	30 часов
		с 12:30 до 13:00	с 10.00 до 16.30		
Учитель-логопед; Учитель-психолог 1 ставка 0,5 ставки	Понедельник, вторник, среда, четверг, пятница	-	с 08.00 до 12.30	4 часа	20 часов
		-	с 15.00 до 18.00	3 часа	15 часов
		-	с 09.00 до 11.00 с 10.30 до 12.30 с 15.30 до 17.30	2 часа	10 часов
Инструктор по физкультуре	Понедельник, вторник, среда, четверг, пятница	с 12:30 до 13:00	с 07.45 до 14.15	6 часов	30 часов
		с 12:30 до 13:00	с 10.00 до 16.30	6 часов	30 часов
Педагог-психолог	Понедельник, вторник, среда, четверг, пятница	с 12:30 до 13:00	с 08.00 до 15.42	7,2 часа	36 часов
Специалист	Понедельник,	с 12:30 до 13:00	с 8.00 до 17.30	8 часов	40 часов

по кадрам*	вторник, среда, четверг, пятница		с 8.00 до 16.30 с 8.00 до 15.30		
Медицинская сестра (физиотерапии, бассейна)	Понедельник, вторник, среда, четверг, пятница	с 11:30 до 12:00	с 08.00 до 12.26 с 09.00 до 13.26	3,9 часа	19,5 ч
Воспитатель (1,0 ставки)	Понедельник, вторник, среда, четверг, пятница		07.00 до 14.12 – 1 смена 10.48 до 18.00 - 2 смена	7,2 часа	36 ч
Воспитатель группы раннего возраста (1,0 ставки)	Понедельник, вторник, среда, четверг, пятница		07.00 до 13.12 – 1 смена 10.48 до 19.00 - 2 смена	7,2 часа	36 ч
Воспитатель дежурной группы (1,0 ставка)	Понедельник, вторник, среда, четверг, пятница		07.00 до 14.12 – 1 смена 11.48 до 19.00 - 2 смена	7,2 часа	36 ч
Воспитатель группы компенсирующей направленности	Понедельник, вторник, среда, четверг, пятница		07.00 до 12.00 – 1 смена 14.00 до 19.00 - 2 смена	5 часа	25 ч
Воспитатель	Понедельник, вторник, среда, четверг, пятница		07.00 до 13.00 – 1 смена 13.00 до 19.00 - 2 смена 1 день в неделю 12 часов с 7.00 до 19.00	6 часов*4 дня+12 часов	36 ч
Матронт Выходной Воспитатель* (1,0 ставки)	Понедельник, вторник, среда, четверг, пятница	с 12.30 до 13.00	с 08.00 до 16.30	8 часов	40 ч
Матронт	Понедельник, вторник, среда, четверг, пятница	с 12:30 до 13:00	с 08.00 до 16.30	8 часов	40 ч
Матронт по стирке и ремонту спецодежды (1 ставка)	Понедельник, вторник, среда, четверг, пятница	с 12:30 до 13:00	с 08.00 до 16.30	8 часов	40 ч
Работник по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (0,5 ставки)	Понедельник, среда, пятница		с 08.00 до 12.00	4 часа	20 ч
	Вторник, четверг		с 12.30 до 16.30		
Уборщик территории	Понедельник, вторник, среда, четверг, пятница	с 12:30 до 13:00	с 07.00 до 15.30	8 часов	40 ч
Уборщик помещений*	Понедельник, вторник, среда, четверг, пятница	с 12:30 до 13:00	с 07.00 до 15.30	8 часов	40 ч

*У работников работающих во вредных условиях труда и более 50% рабочего времени занятых на ЭВМ, перерывы, являющиеся рабочим временем для отдыха и производственной гимнастики: с 10.45 до 11.00 и с 14.15 до 14.30