

Первичная профсоюзная организация
Профсоюза работников народного
образования и науки РФ
МАДОУ ПГО «Детский сад № 65»
председатель Легостаева С.А.
(подпись) (Ф.И.О.)
«29» января 2020г.

Муниципальное автономное дошкольное
образовательное учреждение Полевского
городского округа «Детский сад № 65
комбинированного вида»
заведующий Николашина И.В.
(подпись) (Ф.И.О.)
«29» января 2020г.

М.П.

**ИЗМЕНЕНИЯ (ДОПОЛНЕНИЯ) в Коллективный договор
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения Полевского городского округа «Детский сад № 65
комбинированного вида»
на 2019 – 2021 г.г.**

утвержден на Общем собрании работников,
протокол №_1_ от «29» января 2020г.

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, в целях совершенствования системы оплаты труда работников МАДОУ ПГО «Детский сад № 65», обеспечения открытости и, решением общего собрания работников МАДОУ ПГО «Детский сад № 65» протокол от 29.01.2020г №1:

Внести в Коллективный договор работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Полевского городского округа «Детский сад № 65 комбинированного вида» следующие изменения:

Подпункт 3.1.13. пункта 3.1. «Работодатель обязуется» раздела 3. «Рабочее время и время отдыха» изменить и читать в следующей редакции:

Предоставлять всем работникам один рабочий день один раз в три года с сохранением места работы (должности) и среднего заработка, а с 40 лет и до предпенсионного возраста ежегодно без сохранения среднего заработка (за исключением 1 раз в 3 года) по письменному заявлению работника для прохождения медицинского обследования при прохождении диспансеризации и последующем предъявлении справки об этом дне прохождения осмотра/диспансеризации. (Приказ Минздрава России от 13.03.2019 № 124н, ч. 1 ст. 185.1 ТК РФ)

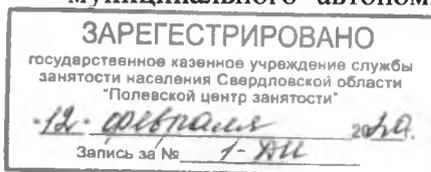
Подпункт 3.1.14. пункта 3.1. «Работодатель обязуется» раздела 3. «Рабочее время и время отдыха» изменить и читать в следующей редакции:

Работникам предпенсионного и пенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления пенсионного возраста) по письменному заявлению предоставлять 2 дня один раз в год с сохранением места работы и среднего заработка для прохождения медицинского обследования при диспансеризации (части первая и вторая ст. 185.1 ТК РФ)

Пункт 3.2. «Стороны договорились» раздела 3. «Рабочее время и время отдыха» дополнить пунктом следующего содержания:

3.2.3. День (дни) освобождения от работы для прохождения медицинского обследования при прохождении диспансеризации согласовывают с работодателем (ч. 3 ст. 185.1 ТК РФ).

Пункт 3.7. Главы 3 «Порядок определения оплаты труда отдельных категорий работников учреждений» **Приложения 5** «Положение об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Полевского



городского округа «Детский сад № 65 комбинированного вида» изменить, читать в редакции:

3.7 Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников МАДОУ ПГО «Детский сад № 65», занимающих должности учебно-вспомогательного персонала (далее – работники учебно-вспомогательного персонала), должности педагогических работников (далее – педагогические работники), должности руководителей структурных подразделений (далее – руководители структурных подразделений), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень	младший воспитатель	9672
	ассистент (по оказанию технической помощи детям-инвалидам)	9672

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень	инструктор по физической культуре;	16120
	музыкальный руководитель	15600
3 квалификационный уровень	Воспитатель;	15600
	педагог-психолог	15600
4 квалификационный уровень	Старший воспитатель;	18720
	Учитель-логопед (логопед);	16432
	учитель-дефектолог	16432

3.11 Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам работников, занимающих должности служащих (далее – служащие) МАДОУ ПГО «Детский сад № 65», устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня"		
1 квалификационный уровень	бухгалтер;	14560
	специалист по охране труда и технике безопасности	14560
	специалист по кадрам	14560

3.12 Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам медицинских работников МАДОУ ПГО «Детский сад № 65» (далее – медицинские работники) устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников» в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"		
3 квалификационный уровень	медицинская сестра; медицинская сестра по физиотерапии медицинская сестра по массажу	26500

3.13 Размеры окладов рабочих МАДОУ ПГО «Детский сад № 65» устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС на основе отнесения к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих» в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"		
1 квалификационный уровень	кастелянша;	9360
	сторож (вахтер)	9360
	уборщик служебных помещений	9360
	уборщик территории (дворник)	9360
	машинист по стирке и ремонту спецодежды	9360
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"		
1 квалификационный уровень	Рабочий по комплексному обслуживанию зданий;	9360

Приложение № 3 к Положению об оплате труда работников МАДОУ ПГО «Детский сад № 65» «Порядок определения компенсационных выплат работникам МАДОУ ПГО «Детский сад № 65», изменить в соответствии со сводной ведомостью результатов проведения СОУТ от 11.12.2019г, и читать в следующей редакции:

**ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ
работникам МАДОУ ПГО «Детский сад № 65»**

Наименование выплаты	Перечень выплат по должностям работников	Размеры выплат
Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда. (ТК РФ ст. 146, ст.147; Федеральный закон от 28 декабря 2013 года № 426 ФЗ «О специальной оценке условий труда»)	- младший воспитатель (класс условий труда 3.1.)	6%
	- уборщик служебных помещений (класс условий труда 3.1.)	12%

<p>Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (ТК РФ ст.148,149,316,317, Закон РФ «О госгарантиях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего севера и приравненных к ним местностям» от 19.02.93 № 4520-1 в редакции от 24.12.2004г № 122 ФЗ.</p> <p>Начисляются на все виды выплат.</p>	<p>Районный коэффициент всем работникам МАДОУ</p>	<p>15%</p>
<p>Выплаты за расширение зон обслуживания, увеличение объема работы (ТК РФ ст.151)</p>	<p>Работники МАДОУ на период выполнения дополнительного объема работ</p>	<p>до 100% от базового оклада соответствующей ПКГ</p>
<p>Выплаты за совмещение профессий (должностей) (ТК РФ ст.151)</p>	<p>работники МАДОУ на период совмещения должностей</p>	<p>до 100% от базового оклада соответствующей ПКГ</p>
<p>Выплата за сверхурочную работу (ТК РФ ст.152)</p>	<p>Работники МАДОУ выполняющие сверхурочную работу в связи с производственной необходимостью</p>	<p>Оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере; за последующие часы – не менее чем в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени отработанного сверхурочно.</p>
<p>Выплаты за работу в выходные и нерабочие, праздничные дни (ТК РФ ст.153)</p>	<p>Работники МАДОУ работающие в праздничные дни и привлекаемые для работы в выходной день.</p>	<p>Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере; по желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день ему может быть предоставлен другой день отдыха.</p>

Выплаты за работу в ночное время производятся работникам согласно Постановлению Главы ПГО от 28.12.2016г. № 473-ПА	Ночным временем считается время с 22-00 часов до 06-00 часов	Размер доплаты – 20% должностного оклада за каждый час работы работника в ночное время.
--	--	---

**ПЕРЕЧЕНЬ ДОЛЖНОСТЕЙ ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ
КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА К ДОЛЖНОСТНЫМ ОКЛАДАМ
ЗА РАБОТУ В УСЛОВИЯХ ОТКЛОНЯЮЩИХСЯ ОТ НОРМАЛЬНЫХ**

В группе компенсирующей направленности (сочетанные дефекты)			
1.	Воспитатель	15 %	Работающие в этих группах
2.	Младший воспитатель	15 %	Работающие в этих группах
3.	Ассистент (по оказанию технической помощи детям-инвалидам)	15%	Работающие в этих группах
4.	Учитель-дефектолог	15%	Работа с детьми с ОВЗ (более 50% состава группы)
Руководителям и специалистам логопедического пункта			
5.	Учитель-логопед	20 %	

Подпункт 4.2.12. пункта 4.2. Работодатель обязуется раздела 4. Оплата и стимулирование труда в части 3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных) абзац «Г» изменить и дополнить следующим содержанием:

Считать важным создание системы наставничества в образовательной организации. Предусматривать в Положении об оплате труда образовательной организации доплаты молодым специалистам за оказание консультативной, методической и практической помощи молодым специалистам (наставничество) в размере не менее 10 % оклада (должностного оклада), ставки.

Подпункт 7.3.7. пункта 7.3. «Первичная профсоюзная организация обязуется» раздела 7. «Гарантии деятельности профсоюзной организации» изменить и дополнить следующим содержанием:

7.3.7. Гарантии членам Профсоюза городской профсоюзной организации:

1. Оказывать материальную помощь в соответствии с действующим Положением об оказании материальной помощи –

- в случае смерти близкого родственника - 2000 рублей
- в случае операции (полостной) - до 10 000 рублей
- в случае пожара - до 70000 рублей
- в связи с юбилейными датами (50,55) - 2000 рублей
- при рождении ребенка - 2000 рублей
- при бракосочетании - до 2000 рублей

2. Выделять заемные средства в соответствии с Положением о заемных средствах

- от 5000 до 20000 рублей.

3. Предоставлять путевки в профсоюзные санатории Краснодарского края (Сочи, Адлер, Геленджик, Анапа), Кавказских минеральных вод (Пятигорск, Кисловодск, Железноводск) и другие санатории, работающие по программе «Профсоюзная путевка» со скидкой 20% для члена Профсоюза и членов его семьи .

4. Предоставлять санаторные путевки в санаторий «Юбилейный» - (п. Буланаш) по льготной стоимостью с возвращением компенсации в размере 1400 рублей.

5. Проводить выездные экскурсии по программе «Театральное турне»

(Государственные академический театр оперы и балета г. Екатеринбург).

6. Организовывать образовательные экскурсии для педагогов по программе «Образовательный туризм»

7. Проводить оздоровительные занятия в бассейне МУ ПГО «ДЮСШ» за 50% стоимости аренды бассейна для профсоюзного актива и групп образовательных учреждений.

8. Организовывать бесплатное посещение детьми членов Профсоюза новогодних праздников для детей.

9. Финансировать приобретение детских новогодних подарков.

10. Проводить ежегодную городскую Спартакиаду работников образовательных учреждений по четырем видам спорта (туристический слет , плавание, волейбол, лыжные гонки).

11. Обеспечивать членов Профсоюза «Профсоюзными дисконтными картами ФПСО».

Приложение № 4 к Положению об оплате труда работников МАДОУ ПГО «Детский сад № 65» «Порядок определения компенсационных доплат за увеличение объема работ в МАДОУ ПГО « Детский сад № 65», дополнить пунктом следующего содержания:

«оказание консультативной, методической и практической помощи молодым педагогам (наставничество)» – к-т 0,1

Приложение № 7 к коллективному договору читать в редакции от 20.12.2019г (прилагается)

Изменения (дополнения) в коллективный договор вступают в силу с «01» февраля 2020г.

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
 Подлесного городского округа
 «Детский сад № 65 комбинированного вида»
 (МАДОУ ПГО «Детский сад № 65»)

Приложение № 7 к коллективному договору

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профкома
 МАДОУ ПГО

« Детский сад №65» /Легостаева С.А.
 20.12.2019г.

УТВЕРЖДЕНО:

Заведующая МАДОУ ПГО

"Детский сад № 65"

/Николашина И.В.

20.12.2019г

Администрация и профсоюзный комитет МАДОУ ПГО « Детский сад №65» заключили настоящее
 Соглашение о том, что в течение 2020 года руководство образовательного учреждения обязуется выполнить следующие
 мероприятия по охране труда сотрудников.

Содержание мероприятия	Количество	Стоимость рублей	Срок выполнения	Ответственный	Ожидаемая социальная эффективность	
					Всего	В т.ч. женщин
1	2	3	4	5	6	7
1. Организационные мероприятия						
1.1. Инструктаж сотрудников по охране труда	56	0	При оформлении на работу и дважды в год	заведующий зам. зав по АХЧ, сп. по от,	56	54
2. Обучение по охране труда, пожарной безопасности	0	0	0		0	0
3. Обучение и проверка знаний по охране труда		0	1. Должностные лица, проходят повторно проверку знаний по охране труда не реже одного раза в три года; 2. Внеочередная проверка	заведующий, зам. зав по АХЧ, специалист по охране труда	56	54

			<p>паний по охране труда и следующих случаях</p> <ul style="list-style-type: none"> *при введении в действие новых или переработанных (дополненных) законодательных и нормативных актов, по охране труда; *при назначении или переводе на другую работу, если новые обязанности требуют от работника дополнительных знаний по охране труда; *при перерыве в работе в данной должности более одного года; *по требованию государственных органов управления охраной труда и надзора за охраной труда; *после аварий с человеческими жертвами, групповых несчастных случаев с тяжелым исходом. 			
1.4.Обучение неэлектрического персонала	56	0	2 раза в год	заведующий, зам.зав по АХЧ	56	54
1.5.Организация и проведение трёхступенчатого контроля	Здание, помещение, территория	0	1 ступень 2 ступень 3 ступень	заведующий, зам.зав по АХЧ, специалист по охране труда, уполномоченный по охране труда	56	54
1.6 Обновление инструкций по ОТ, по видам деятельности и отдельно по профессиям ОУ, по профилактике несчастных случаев.		0	По мере необходимости	заведующий, зам.зав по АХЧ, специалист по	56	54

				охране труда		
2. Технические мероприятия						
2.1. Проведение общего технического осмотра здания	2	0	2 раза в год	заведующий, зам.зав по АХЧ, специалист по охране труда	56	54
2.2. косметический ремонт помещений бассейна- (покраска потолка, стен).		0	2020 г	Заведующий МАДОУ		
2.3. Обустройство территории учреждения для обеспечения безопасности работников	56	В соответствии со сметой	По мере финансирования 2020г	зам.зав по АХЧ	56	54
2.4. Ремонт кровли (над гр. №8)		650 000	Июнь 2020	Заведующий МАДОУ, зам.зав по АХЧ		
2.5. Проведение испытания устройств заземления и изоляции проводов электро-систем здания на соответствие безопасной эксплуатации оборудования	1	3700	1 раз в год	Заведующий МАДОУ, зам.зав по АХЧ	56	54
2.6. Установка СКУТ (кодонаборная панель) на двери входной группы (гр.№5)		15 000	По мере финансирования 2020г	Заведующий МАДОУ, зам.зав по АХЧ		
Косметический ремонт группы №3		15 000	Май-июнь 2020	Заведующий МАДОУ, зам.зав по АХЧ		
2.10. Приобретение и поверка средств от поражения электрическим током: (ди-электрических перчаток)	3 пары	1800	1 раз в год	Заведующий МАДОУ, зам.зав по АХЧ	3	0
3. Лечебно-профилактические и санитарно-бытовые мероприятия						
3.1. Периодические медицинские осмотры	56	134 715	Февраль-март	Заведующий МАДОУ Специалист . по охране тру- да	56	54

3.2. Обеспечить проведение диспансеризации сотрудникам в соответствии с возрастом на основании приказа Министерства здравоохранения РФ № 1006-н от 03.12.2012г. «Об утверждении порядка проведения диспансеризации определенных групп взрослого населения»	12	0	По плану	Специалист по охране труда	12	12
3.3. Проведение профилактической вакцинации в соответствии с национальным календарём прививок	51	0	По графику	Заведующий МАДОУ Специалист по охране труда	51	49
3.4. Проведение профилактических прививок против дизентерии.	31	30 000	По плану	Заведующий МАДОУ Специалист по охране труда	31	31

4. Мероприятия по обеспечению СИЗ

4.1. Обеспечение работников смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с установленными требованиями и нормами.	3	1 416	1 раз в мес	Заведующий МАДОУ, зам. зав по АХЧ	15	13
4.2. Выдача специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с установленными требованиями и нормами	36	50 000	По мере необходимости	Заведующий МАДОУ, зам. зав по АХЧ	36	34

5. Мероприятия по пожарной безопасности

1. Организация обучения работающих в ОУ мерам пожарной безопасности и проведение тренировочных мероприятий по эвакуации	56		Май, октябрь	заведующий, зам. зав по АХЧ, Специалист по охране труда	56	54
2. Замена поручней наружных эвакуационных лестниц	6 выходов (поручни)	0	Май-август 2020г	Заведующий МАДОУ, зам. зав по АХЧ	56	54

5.4. Обеспечение ДОУ первичными средствами пожаротушения (огнетушителя)	По мере необходимости	0	По мере необходимости	зам.зав по АХЧ	56	54
5.5. Проверка соблюдения правил ПБ	11	7 000	2020г	зам.зав по АХЧ	59	58
5.6. Проведение своевременной проверки пожарной сигнализации	56	0	постоянно	Зам.зав по АХЧ	56	54
	По договору	7 500	1 раз в месяц	Зам.зав по АХЧ		